

► Resolucija Evropskega parlamenta z dne 10. marca 2015 o napredku pri doseganju enakosti med ženskami in moškimi v Evropski uniji leta 2013 (2014/2217(INI))

Evropski parlament,

ó ob upoštevanju člena 2 in drugega pododstavka člena 3(3) Pogodbe o Evropski uniji (PEU) ter člena 8 Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU),

ó ob upoštevanju člena 23 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah,

ó ob upoštevanju Evropske konvencije o varstvu človekovih pravic in temeljnih svobod in,

ó ob upoštevanju konvencije Združenih narodov odpravi vseh oblik diskriminacije žensk z dne 18. decembra 1979,

ó ob upoštevanju konvencije Združenih narodov za preprečevanje in odpravljanje trgovine z osebami in izkoriščanja prostitutiranja drugih iz leta 1949,

ó ob upoštevanju Pekinške deklaracije in izhodišč za ukrepanje, sprejetih 15. septembra 1995 na četrty svetovni konferenci o ženskah, ter sklepnih dokumentov, sprejetih na posebnih zasedanjih Združenih narodov Peking+5 (2000), Peking +10 (2005) in Peking+15 (2010),

ó ob upoštevanju Uredbe (EU) št. 606/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 12. junija 2013 o vzajemnem priznavanju zakonitih ukrepov v civilnih zadevah⁽¹⁾,

ó ob upoštevanju Direktive 2012/29/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 25. oktobra 2012 o doložitvi minimalnih standardov na področju pravic, podpore in zakonitih frtev kaznivih dejanj ter o nadomestitvi Okvirnega sklepa Sveta 2001/220/PNZ⁽²⁾,

ó ob upoštevanju konvencije Združenih narodov o pravicah invalidov z dne 13. decembra 2006, zlasti člena 6 te konvencije, ki se nanaša na invalidke,

ó ob upoštevanju Direktive 2011/99/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. decembra 2011 o evropski odredbi o zakonitih frtev⁽³⁾,

ó ob upoštevanju Direktive 2011/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. aprila 2011 o preprečevanju trgovine z ljudmi in boju proti njej ter zakonitih frtev in o nadomestitvi Okvirnega sklepa Sveta 2002/629/PNZ⁽⁴⁾,

ó ob upoštevanju predloga direktive Evropskega parlamenta in Sveta o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepih (direktiva o zastopanosti žensk v upravnih odborih COM(2012)0614),

ó ob upoštevanju konvencije Sveta Evrope o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini in boju proti njima (Carigradska konvencija),

ó ob upoštevanju Evropskega pakta za enakost spolov (2011/62020) z dne 7. marca 2011⁽⁵⁾,

ó ob upoštevanju Sporodila Komisije z dne 5. marca 2010 z naslovom Okrepljena zaveza za enakost med ženskami in moškimi ó Listina žensk (COM(2010)0078),

ó ob upoštevanju sporodila Komisije z dne 21. septembra 2010 z naslovom Strategija za enakost žensk in moških 2010/62015 (COM(2010)0491),

ó ob upoštevanju sporodila Komisije z naslovom Evropa 2020: strategija za pametno, trajnostno in vključujočo rast (COM(2010)2020),

ó ob upoštevanju delovnega dokumenta služb Komisije z dne 16. septembra 2013 z naslovom Vmesni pregled strategije za enakost žensk in moških (2010/62015) (SWD(2013)0339),

ó ob upoštevanju delovnega dokumenta služb Komisije z dne 8. maja 2013 z naslovom Poročilo o napredku pri doseganju

enakosti med ženskami in moškimi za leto 2012 (SWD(2013)0171),

ó ob upoštevanju sporočila Komisije z naslovom Za odpravo pohabljanja ženskih spolovil (COM(2013)0833),

ó ob upoštevanju poročila z naslovom Pregled izvajanja pekinških izhodil za ukrepanje v državah članicah EU: nasilje nad ženskami ó pomoč žrtvam, ki ga je leta 2012 objavil Evropski inštitut za enakost spolov (EIGE),

ó ob upoštevanju sklepov Sveta z dne 5. in 6. junija 2014 o preprečevanju vseh oblik nasilja nad ženskami in dekleti, tudi pohabljanja ženskih spolnih organov, in boju proti njim;

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 6. junija 2014 o odpravi pohabljanja ženskih spolnih organov⁽⁶⁾,

ó ob upoštevanju direktiv EU o različnih vidikih enakega obravnavanja žensk in moških, sprejetih od leta 1975 (Direktiva 2010/41/EU⁽⁷⁾, Direktiva 2010/18/EU⁽⁸⁾, Direktiva 2006/54/ES⁽⁹⁾, Direktiva 2004/113/ES⁽¹⁰⁾, Direktiva 92/85/EGS⁽¹¹⁾, Direktiva 86/613/EGS⁽¹²⁾ in Direktiva 79/7/EGS⁽¹³⁾),

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 12. septembra 2013 o uporabi načela enakega plačila delavk in delavcev za enako delo ali delo enake vrednosti⁽¹⁴⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 12. marca 2013 o vplivu gospodarske krize na enakost spolov in pravice žensk⁽¹⁵⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 11. junija 2013 o mobilnosti žensk v EU na področju izobraževanja in zaposlovanja⁽¹⁶⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 12. marca 2013 o odpravi stereotipov o spolih v EU⁽¹⁷⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 6. februarja 2013 o 57. zasedanju komisije Združenih narodov za položaj žensk o odpravi in preprečevanju vseh oblik nasilja nad ženskami in dekleti⁽¹⁸⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 11. septembra 2012 o delovnih pogojih žensk v sektorju storitev⁽¹⁹⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 24. maja 2012 s priporočili Komisiji o uporabi načela enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske⁽²⁰⁾,

ó ob upoštevanju svojih resolucij z dne 10. februarja 2010 o enakosti žensk in moških v Evropski uniji ó 2009⁽²¹⁾, z dne 8. februarja 2011 o enakosti žensk in moških v Evropski uniji ó 2010⁽²²⁾ in z dne 13. marca 2012 o enakosti žensk in moških v Evropski uniji ó 2011⁽²³⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 6. julija 2011 o ženskah in vodenju podjetij⁽²⁴⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 5. aprila 2011 o prednostnih nalogah in splošnem pregledu novega političnega okvira EU za boj proti nasilju nad ženskami⁽²⁵⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 8. marca 2011 o pojavnih oblikih revne žensk v Evropski uniji⁽²⁶⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 17. junija 2010 o vidikih enakosti spolov pri gospodarskem nazadovanju in finančni krizi⁽²⁷⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 3. februarja 2009 o nediskriminaciji na podlagi spola in solidarnosti med generacijami⁽²⁸⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 26. februarja 2014 o spolnem izkoriščanju in prostituciji ter njenem vplivu na enakost spolov⁽²⁹⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 13. oktobra 2005 o ženskah in revnih v Evropski uniji⁽³⁰⁾,

ó ob upoštevanju svoje resolucije z dne 25. februarja 2014 o boju proti nasilju nad ženskami⁽³¹⁾,

ó ob upo-tevanju predloga direktive Evropskega parlamenta in Sveta o spremembi Direktive Sveta 92/85/EGS o uvedbi ukrepov za spodbujanje izboljšav na področju varnosti in zdravja pri delu nosečih delavk in delavk, ki so pred kratkim rodile ali dojijo (direktiva o porodniškem dopustu ([COM\(2008\)0637](#))),

ó ob upo-tevanju sklepov Sveta z dne 20. oktobra 2014 o enakosti spolov v -portu,

ó ob upo-tevanju Direktive 2006/54/ES o uresničenju na enaki enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu (preoblikovano)⁽³²⁾,

ó ob upo-tevanju vmesnega poročila Komisije z dne 3. junija 2013 o barcelonskih ciljih z naslovom Razvoj storitev varstva predšolskih otrok v Evropi za trajnostno in vključujočo rast,

ó ob upo-tevanju poročila Komisije iz septembra 2014 z naslovom Statistični podatki o podjetnicah v Evropi,

ó ob upo-tevanju raziskave Agencija Evropske unije za temeljne pravice (FRA) iz marca 2014 z naslovom Nasilje nad ženskami: vseevropska raziskava, v kateri so prvi zbrani podatki o obsegu, naravi in posledicah raznih oblik nasilja nad ženskami, pa tudi o odzivih žrtv na nasilna dejanja in njihovi ozaveženosti o pravicah,

ó ob upo-tevanju člena 52 Poslovnika,

ó ob upo-tevanju člena 168 Pogodbe o delovanju Evropske unije o javnem zdravju, predvsem pa njegovega odstavka 7, v katerem je določeno, da se pri dejavnosti Unije upošteva odgovornost držav članic za opredelitev njihove zdravstvene politike ter za organizacijo in zagotavljanje zdravstvenih storitev in zdravstvene oskrbe,

ó ob upo-tevanju poročila Odbora za pravice žensk in enakost spolov ([A8-0015/2015](#)),

A. ker je enakost med ženskami in moškimi temeljna pravica, priznana v Pogodbah Evropske unije od Rimske pogodbe leta 1957 in v Listini Evropske unije o temeljnih pravicah, ker je napredek pri doseganju enakosti spolov vedno premajhen in neenakosti med moškimi in ženskami vedno obstajajo, čeprav je Evropske unija sprejela številna besedila za zagotovitev enakih možnosti in enakega obravnavanja moških in žensk ter za boj proti vsem oblikam diskriminacije na podlagi spola in si zadala posebno nalogo vključevanja enakosti spolov v vse svoje dejavnosti;

B. ker na enako enakega obravnavanja žensk in moških izključuje vsakršno diskriminacijo, posredno ali neposredno, tudi kar zadeva materinstvo, očetovstvo in delitev družinskih odgovornosti;

C. ker je nadvse pomembno upoštevati različne in prepletajoče se oblike diskriminacije, ki jih obseva številne ženske in dekleta v Evropi (na podlagi invalidnosti, priseljenjskega ozadja, narodnosti, starosti, spolne usmerjenosti, spolne identitete, nosečnosti, stanovanjskega statusa, nizke stopnje izobrazbe, statusa žrtve nasilja itd.), ter dejstvo, da so se njihove razmere v zadnjih letih poslabšale;

D. ker strategija Evropa 2020 za pametno, trajnostno in vključujoče gospodarstvo vsebuje ambiciozne cilje, med njimi doseči 75-odstotni delež zaposlenih in zmanjšati število revnih in socialno izključenih ali ljudi, ki jim revščina in socialna izključnost grozita za 20 milijonov do leta 2020, teh ciljev pa ne bo mogoče izpolniti, če države članice ne bodo uveljavile inovativnih politik za spodbujanje resnične enakosti spolov;

E. ker politike proračunske konsolidacije, ki jih vodijo države članice, v prvi vrsti vplivajo na javni sektor, v katerem so ženske bolj zastopane, poleg tega so njegove največje koristnice, torej jih te politike dvojno prizadenejo; ker je zaradi tega zaposlitev vse bolj negotova, zlasti zaradi vse večjega števila pogodb o zaposlitvi s krajšim delovnim časom (32 % žensk v primerjavi z 8,2 % moških) in pogodb o zaposlitvi za določen čas, da ne omenimo nifanjanja plač;

F. ker več žensk kot moških živi v revščini in na robu družbe, kar zlasti velja za starejše ženske, katerih pokojnina je v povprečju 39 % nižja od pokojnine moških, in za matere samohranilke; ker se ženske zaradi družinskega obseva kot moški zaposlijo za krajši delovni čas ali za določen čas in ker je negotova zaposlitev glavni razlog za njihovo revščino;

G. ker je bolj proti revščini eden od petih merljivih ciljev Komisije, predlaganih v okviru strategije EU 2020; ker bi lahko integrirana smernica št. 10 strategije Evropa 2020 (spodbujanje socialne vključivosti in boja proti revščini) spodbudila sprejetje nacionalnih politik za zmanjšanje revščine, zlasti pred tveganjem revščine, kar bi zagotovilo zanesljivost dohodkov za enostarvske družine ali starejše ženske;

H. ker kriza še slabša vse nižjo stopnjo rodnosti v EU, saj pari in zlasti mlade ženske zaradi brezposelnosti, negotovih razmer

in negotovosti glede prihodnosti in gospodarstva odla-ajo s star-evstvom, kar dodatno krepi trend staranja prebivalstva v EU;

I. ker sedanji sistem obdav itve v nekaterih drflavah lanicah kafe na precej ozko razumevanje druffine, saj se daje prednost druffinam z le enim zaposlenim star-em, kar pogosto fenske odvra a od dela, in se enostar-evske druffine, -tevil ne druffine in druffine, ki vzdrflujejo sorodnike, ne podpirajo v zadostni meri;

J. ker so fenske nesorazmerno zastopane na vi-jih in vodilnih poloflajih, eprav je skoraj 60 % diplomantov v EU fensk, in ker je delefl fensk med znanstveniki in inflenirji manj kot 33 %, medtem ko zna-a delefl fensk med zaposlenimi v sektorju zdravstva, izobraflevanja in socialnega varstva skoraj 80 %;

K. ker obstaja mo na horizontalna segregacija oziroma delitev dela glede na spol, saj je skoraj polovica zaposlenih fensk skoncentrirana v 10 poklicih od 130 iz seznama Mednarodne organizacija dela o mednarodni standardni klasifikaciji poklicev (ISCO) in je le 16 % delavcev zaposlenih na delovnih mestih v sektorjih, v katerih je enaka zastopanost spolov;

L. ker imajo mala in srednja podjetja, ki zajemajo 99 % evropskih druffb in zagotavljajo dva od treh delovnih mest v zasebnem sektorju, nadvse pomembno vlogo pri uresni evanju strategije Evropa 2020 za pametno, trajnostno in vklju ujo o rast; ker je v EU le 31 % podjetnikov fensk; ker je v EU med fenskami le 10 % podjetnic, medtem ko ta delefl pri mo-kih zna-a 19 %; ker je treba spodbujati in podpirati nara- anje podjetni-tva med fenskami;

M. ker je v EU med tistimi, ki se redno ukvarjajo s kmetijstvom, približno 42 % fensk in ker 3 od 10 kmetij v Evropi vodijo fenske; ker je treba v Evropi stalno spodbujati enake mofnosti za mo-ke in fenske ter obenem fenske v ve-ji meri vklju iti v podjetja in druffbo, zlasti v kmetijstvu;

N. ker je stopnja zaposlenosti fensk 63 %; ker je razlika v pla ilu med spoloma 16,4 %; ker je 73 % poslancev v nacionalnih parlamentih mo-kih, ker je med lani upravnih odborov velikih podjetij 17,8 % fensk in ker fenske v primerjavi z mo-kimi tedensko trikrat ve asa namenijo za gospodinjske obveznosti (na primer skrbijo za otroke, starej-e in invalide ter opravljajo gospodinjska dela);

O. ker med poslanci v novoizvoljenem Evropskem parlamentu 37 % poslank, ker je med 28 novimi komisarji 9 komisark, med 28 sodniki Sodi- a Evropske unije pa je 7 sodnic;

P. ker je stopnja brezposelnosti fensk ocenjena prenizko, saj se mnoge ne prijavijo na zavodu za zaposlovanje, zlasti tiste, ki fivijo na podefelju ali na oddaljenih obmo jih, pa tudi tiste, ki se posve ajo izklju no gospodinjskim obveznostim in skrbi za otroke; ker tako stanje povzro a neenakosti pri dostopu do javnih storitev (nadomestila, pokojnine, porodni-ki dopust, bolni-ki dopust, dostop do socialne varnosti itd.);

Q. ker bi bilo treba ob tem ritmu po akati na leto 2038, da bi dosegli cilj 75 % zaposlenih fensk, in ker bi bilo enako pla ilo realnost leta 2084; ker bi lahko enako zastopanost v nacionalnih parlamentih, institucijah EU in upravnih odborih evropskih druffb dosegli leta 2034 in ker bi bilo treba po akati na leto 2054, da bi bila gospodinjska opravila porazdeljena enakomerno;

R. ker na splo-no pomanjkljivo spodbujanje politik, ki bi omogo ile usklajevanje poklicnega in zasebnega fivljenja, ter zlasti pomanjkanje cenovno dostopnih in kakovostnih storitev otro-kega varstva in storitev za pomo starej-im in ljudem, ki potrebujejo posebno nego, najbolj ovirata ekonomsko neodvisnost fensk in enako zastopanost spolov na trgu dela, ki sta med drugim sredstvi za prepre evanje in zmanj-anje rev- ine;

S. ker je delitev druffinskih in gospodinjskih obveznosti med mo-kimi in fenskami, zlasti s spodbujenim kori- enjem dopusta za nego in varstvo otrok in o etovskega dopusta, predpogoj za doseganje enakosti med spoloma; ker v ertini drflav lanic o etovski dopust ni predpisan;

T. ker tradicionalne spolne vloge in stereotipi -e vedno mo no vplivajo na delitev vlog med fenskami in mo-kimi doma, na delovnem mestu in v druffbi na splo-no, kar omejuje poklicno izbiro fensk ter njihov osebni in poklicni razvoj in zato kot posameznice in kot gospodarske akterke ne morejo uresni iti vsega svojega potenciala;

U. ker lahko imajo mediji vlogo tako pri raz-irjanju stereotipov, poniflevanju podobe fensk in pretirani seksualizaciji deklic na eni strani, kot tudi pri preseganju spolnih stereotipov, spodbujanju udeleflbe fensk pri odlo anju ter promociji enakosti spolov na drugi strani;

V. ker Svet -e vedno ni zavzel uradnega stali- a do dveh sprejetih zakonodajnih resolucij Evropskega parlamenta o temeljnih vpra-anjih na podro ju enakosti spolov: resolucije z dne 20. oktobra 2010 o predlogu direktive o porodni-kem dopustu in resolucije z dne 20. novembra 2013 o predlogu direktive o zagotavljanju uravnoteffene zastopanosti spolov med

neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi, in s tem povezanih ukrepih;

W. ker Komisija v svojem poročilu o uporabi Direktive 2006/54/ES z dne 6. decembra 2013 zastavlja vprašanja o tem, ali so nacionalni predpisi 26 držav članic usklajeni z novimi določbami direktive⁽³³⁾;

X. ker je bila na podlagi raziskave Agencije Evropske unije za temeljne pravice iz marca 2014 vsaka tretja ženska v EU ženska fizičnega in/ali spolnega nasilja, vsaka peta ženska, starejša od 15 let, je bila ženska fizičnega nasilja, skoraj polovica žensk pa je bila ženska psihičnega nasilja; ker nasilje nad ženskami pomeni kršitev temeljnih pravic in lahko ima hude posledice ter zadeva vse družbene sloje, ne glede na starost, izobrazbo, dohodek, socialni položaj in državo izvora ali stalnega prebivališča, ter je eno od kaznivih dejanj, ki se najmanjkrat prijavi; ker je nasilje nad ženskami ena glavnih ovir za resnično enakost med ženskami in moškimi;

Y. ker je na internetu vse več nasilja nad ženskami in dekleti, pri čemer je še posebej zaskrbljujoče vedenje mladih v družbenih omrežjih;

Z. ker se bo leta 2016 zaključila strategija EU za odpravo trgovine z ljudmi; ker je na podlagi poročila Eurostata o trgovini z ljudmi iz leta 2014 večina prijavljenih primerov trgovine z ljudmi ženska in deklet (80 %);

AA. ker še niso države članice vedno podpisale konvencije Sveta Evrope o preprečevanju nasilja nad ženskami in nasilja v družini in boju proti njima (Carigradska konvencija), ratificirale pa jo je le osem držav članic;

AB. ker je zbiranje primerljivih točnih podatkov, ločenih po spolu, zlasti pomembno pri pripravi javnih politik na nacionalni ravni in ravni EU, zlasti kar zadeva nasilje nad ženskami;

AC. ker imajo ženske posebne zdravstvene težave in so manj pogosto kot moški predmet kliničnega preskušanja in ker so te razlike pomembne za zdravje žensk;

AD. ker so dekleta in ženske, zlasti v starosti od 15 do 24 let, manj telesno dejavne in ker je športno sredstvo osebnega izražanja in izpolnitve, pa tudi gonilo za državljanstvo in solidarnost ter ker se z rednim ukvarjanjem s športom izboljšuje telesno in duševno zdravje; ker je mogoče tudi v športu zaslediti nasilje nad ženskami, stereotipe, razlike v plačilu in ovire za udeležbo žensk pri upravljanju;

AE. ker so spolne in reprodukcijske pravice temeljne človekove pravice in jih je treba upoštevati pri akcijskem programu EU na področju zdravja;

AF. ker je oblikovanje in izvajanje politik o spolnem in reprodukcijskem zdravju ter pravicah v pristojnosti držav članic;

AG. ker je letno poročilo Komisije o enakosti spolov izredno pomemben instrument za ocenjevanje položaja žensk v Evropi;

Enakost med ženskami in moškimi v okviru strategije Evropa 2020

1. poziva institucije EU in države članice, naj vprašanja enakosti spolov, pravic žensk in enakih možnosti upoštevajo pri oblikovanju politik, v pravnih postopkih in pri izvajanju programov in dejavnosti EU, in sicer naj dejavno ukrepajo, zlasti v povezavi s spodbujevalnimi svečnjaki, tako da sistematično analizirajo njihov učinek na enakost spolov;

2. obžaluje, da cilji strategije za enakost med ženskami in moškimi za obdobje 2010-2015, zlasti v zvezi z ekonomsko neodvisnostjo, še ne bodo doseženi, deloma ker je bil predlog direktive o porodniškem dopustu umaknjen; obenem poudarja, da se ekonomske razlike med moškimi in ženskami postopoma povečujejo;

3. poziva Svet, Komisijo in države članice, naj v okviru strategije Evropa 2020 vključijo vprašanja enakosti spolov, da bi merili napredek pri zmanjšanju razlik med spoloma pri zaposlovanju in da bi se ukrepi politike v letnem pregledu rasti vključili v priporočila za posamezne države;

4. poziva Komisijo in države članice, naj pripravijo splošni načrt za naložbe v socialno infrastrukturo, saj se ocenjuje, da bi se z naložbenim načrtom, v katerem se upoštevajo vidiki spolov, evropski bruto domači proizvod (BDP) do leta 2018 postopoma za 2,4 % bolj povečal kot brez takega naložbenega načrta;

5. ugotavlja, da bi lahko enakopravna udeležba žensk in moških na trgu dela obutno povečala gospodarski potencial EU in hkrati ohranila njen vključujoč in pravičen značaj; poudarja, da bi popolna uskladitev stopenj udeležbe po napovedih Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) povzročila 12,4-odstotno povečanje BDP na prebivalca do leta

2030;

6. poudarja, da je nujen boj proti revni in flenski, zlasti starejših in mater samohranilk, pa tudi flenski, ki so žrtve seksistične nasilja, invalidk, priseljencev in pripadnic manjšin; poziva torej države članice, naj izvajajo učinkovite strategije vključevanja in naj učinkoviteje uporabljajo dodeljene vire za socialno politiko, zlasti Evropski socialni sklad in strukturne sklade;

7. obžaluje, da se je učinkovitost socialnih politik proti revni in v gospodinjstvih z le enim odraslim, kar vključuje večinoma vdove in mater samohranilk, v letu 2012 zmanjšala za skoraj 50 % v primerjavi z letom 2005; poleg tega je zaskrbljen, ker učinkovitost socialnih politik, ki se izvajajo v nekaterih državah članicah, dosega le eno tretjino evropske povprečja; zato poziva države članice, naj okrepijo socialne politike, zlasti tiste, ki obravnavajo brezposelnost, da bi rešili problem naraščajoče revine, zlasti med flenskimi;

8. poziva Svet in Komisijo, naj obravnavata vidik spola pri revni in socialni izključenosti; obžaluje, da priporočila za posamezne države, ki so bila do zdaj sprejeta kot del letnih ciklov evropskega semestra, niso dovolj usklajena z zaposlitvenimi in socialnimi cilji strategije Evropa 2020; poziva, naj se v okviru teh priporočil sistematično obravnavajo strukturni vzroki za revino in flenski;

9. poziva Komisijo in države članice, naj pri oblikovanju davčne politike in določenju nadomestil upoštevajo razvoj družinskih struktur ter naj z davčnimi olajšavami ali dodatki za zdravstveno nego finančno podpirajo predvsem enostarvske družine in starejše osebe;

10. poziva države članice in Komisijo, naj zagotovijo, da se bosta enakost med moškimi in flenskimi ter vključitev vidika spola upoštevati v okviru skladov kohezijske politike ter se spodbujali pri pripravi in izvajanju te politike in njenih programov, tudi kar zadeva spremljanje, poročanje in ocenjevanje;

11. obžaluje, da letno poročilo odslej ne pomeni nič več kot delovno gradivo, ki se priloži poročilu o uporabi Listine Evropske unije o temeljnih pravicah, in Komisijo poziva, naj temu poročilu povrne vso njegovo politično legitimnost, zato naj ga uradno sprejme ločeno od drugih dokumentov;

Enakost med flenskimi in moškimi pri zaposlovanju in odločenju

12. opozarja, da je nujno treba zmanjšati razlike v plačilu in pokojnini med spoloma, tudi z odpravo vztrajne koncentracije flensk na delovnih mestih s krajšim delovnim časom, slabo plačane in negotovega dela ter z zagotavljanjem dovolj kakovostne storitve varstva in nege otrok in drugih vzdrževanih oseb; najmožneje obžaluje dejstvo, da več kot tretjina starejših flensk v EU ne prejme nikakršne pokojnine; ob tem poziva države članice, naj zagotovijo popolno uporabo pravic iz Direktive 2006/54/ES, zlasti na območju enakosti plačila in preglednosti plačil, ter naj pregledajo svojo zakonodajo na področju enake obravnave in jo poenostavijo in posodobijo; poziva Komisijo, naj redno preverja prenos direktive o enakosti spolov, in jo poziva, naj im prej predlaga prenovitev Direktive 2006/54/ES v skladu s členom 32 te direktive in na podlagi člena 157 PDEU, ob upoštevanju podrobnih priporočil iz resolucije Parlamenta z dne 24. maja 2012;

13. najmožneje obžaluje, da flenske ne prejmejo enakosti plačila kot moški, čeprav so zaposlene na enakem ali enakovrednem delovnem mestu kot moški, ter obsoja horizontalno in vertikalno segregacijo; poleg tega poudarja, da se velika večina nizkih plačil in skoraj vse zelo nizke plačile izplačajo za delo za krajši delovni čas, in opozarja, da je med revnimi zaposlenimi skoraj 80 % flenski; poudarja, da bi se glede na rezultate ocene evropske dodane vrednosti z zmanjšanjem razlike v plačilu med spoloma za eno odstotno točko gospodarska rast povečala za 0,1 %, torej je pri sedanjem gospodarskem nazadovanju nadvse pomembno odpraviti obstoječo razliko; zato poziva države članice, delodajalce in sindikalna gibanja, naj pripravijo in izvajajo uporabna in usmerjena orodja za ocenjevanje delovnih mest za opredeljevanje dela enake vrednosti in s tem zagotavljanje enakosti plačila za moške in flenske;

14. poziva Komisijo in države članice k izvajanju proaktivnih politik v podporo kakovostnega zaposlovanja flensk, da se dosežejo cilji strategije Evropa 2020, pri čemer naj se zlasti borijo proti stereotipom, vertikalni in horizontalni poklicni segregaciji in spodbujajo prehod z zaposlitve s krajšim delovnim časom na zaposlitev s polnim delovnim časom ter naj posebno pozornost namenijo tistim, ki niso zaposleni, se ne izobražujejo ali usposablajo (NEET); poziva države članice, naj v okviru nacionalnih programov reform določijo posebne cilje za zaposlovanje in tako zagotovijo, da bodo imele flenske enake možnosti za vstop na trg dela in obstanek na njem kot moški;

15. poziva Komisijo in države članice, naj izvajajo proaktivne politike za spodbujanje flensk k izbiri poklicne poti na področju znanosti, in naj zlasti v okviru informacijskih kampanj in kampanj ozaveščanja promovirajo vstop flensk v sektorje, ki se tradicionalno obravnavajo kot moški, in sicer področje znanosti in novih tehnologij, da bomo v celoti izkoristili celotno evropsko kapital evropskih flensk; zlasti poudarja, da informacijska in komunikacijska tehnologija ponuja nove priložnosti, in poziva Komisijo, naj zagotovi popolno vključevanje enakosti spolov v prednostno nalogo v okviru digitalne agende za

naslednjih pet let;

16. poudarja, da je finančna neodvisnost nadvse pomembno sredstvo za zagotavljanje enakosti in da podjetništvo flamsk predstavlja podcenjen in premalo izkoriščen potencial za rast in konkurenčnost EU; zato poziva Evropski inštitut za enakost spolov, naj zbere več podatkov in boljše podatke o podjetništvu flamsk; poziva države članice, Komisijo in ustrezne druge organe, kot so gospodarske zbornice, ter industrijo, naj spodbujajo, promovirajo in podpirajo podjetništvo flamsk in jim olajajo dostop do posojil, odpravijo nepotrebno birokracijo in druge ovire za zagonska podjetja flamsk ter naj v vse ustrezne politike vključijo vidik spola, spodbudijo vzpostavitev enotne večjezične elektronske platforme podatkov in izmenjave za socialne podjetnice in podpirajo regionalno in vseevropsko omrežje za mentorstvo in vzajemno učenje;

17. meni, da je za pomoč flamskam pri vrnitvi na trg dela potrebna več razsežnostna politika (ki bo vključevala poklicno usposabljanje in vseživljenjsko učenje ter spodbujanje stabilnejše zaposlitve in prilagojene delovne vzorce), in opozarja na vse večjo razirjenost profnega delovnega mesta; poudarja, da profnost najbolj zahtevajo delavci, zaposleni za krajši delovni čas, med katerimi so v glavnem flamske; zato meni, da je kolektivno pogajanje pravica, ki jo je treba varovati, zlasti ker omogoča preprečevanje diskriminacije ter ohranjanje in krepitev pravic;

18. poudarja, da lahko večja profnost pri organizaciji dela poveča možnosti flamsk za dejavno udeležbo na trgu dela, vendar ugotavlja, da lahko obenem tudi negativno vpliva na plače in pokojnine flamsk; zato poudarja, da je treba predložiti posebne predloge o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja, ter spodbuja moške in flamske, naj si enakomerneje porazdelijo poklicne, družinske in socialne obveznosti, zlasti kar zadeva pomoč vzdrževanim osebam in skrb za otroke;

19. poziva države članice, naj v programe za razvoj podeželja vključijo strategije za povečanje števila delovnih mest za flamske na podeželju, s čimer jim bodo zagotovile dostojno pokojnino, vključijo pa naj tudi politike za spodbujanje udeležbe flamsk na političnem, gospodarskem in socialnem forumu v navedenem sektorju ter za nadaljnje spodbujanje enakih možnosti na podeželju v skladu z večfunkcionalnostjo kmetijstva;

20. poudarja vse večje soglasje v EU glede potrebe po spodbujanju enakosti spolov, med drugim z udeležbo flamsk pri gospodarskem in političnem odločanju, ter glede vprašanj temeljnih pravic in demokracije, saj se trenutno kaže demokratični deficit; zato pozdravlja zakonsko predpisane sisteme enake zastopanosti spolov in kvot po spolu, ki so jih uvedle nekatere države članice, in poziva Svet, naj sprejme stališče do direktive o zagotavljanju uravnotežene zastopanosti spolov med neizvršnimi direktorji družb, ki kotirajo na borzi, da bi se lahko zakonodajni proces kar najhitreje nadaljeval; poziva Svet in Komisijo, naj sprejmeta potrebne ukrepe za spodbujanje držav članic k temu, da flamskam in moškim omogočijo enakopravno udeležbo na različnih področjih odločanja; poziva tudi institucije EU, naj storijo vse, kar je v njihovi moči, da v kolegijju komisarjev in na visokih položajih v vseh institucijah, agencijah, inštitutih in organih EU zagotovijo enakost spolov;

21. poziva Komisijo in države članice, naj preuči možnost vključitve določb o enakosti spolov v javne razpise, s čimer bi podjetja spodbudili, da bi si bolj prizadevala za enakost spolov v svojih vrstah; se zaveda, da je treba pri tem spoštovati zakonodajo EU o konkurenci;

Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

22. izreka estitke v Švedski, Belgiji, Franciji, Sloveniji, Danski in Združenemu kraljestvu, ker so izpolnili barcelonske cilje, druge države članice pa poziva, naj si čim bolj prizadevajo na tem področju; poziva države članice, naj presežejo barcelonske cilje in sprejmejo bolj sistematičen in celovitejši pristop na področju izobraževanja in storitev predšolskega varstva in vzgoje med nacionalnimi in lokalnimi organi, zlasti za mlajše od treh let; poziva Komisijo, naj čim bolj naprej finančno podpira države članice, da bodo te lahko čim bolj ponujale cenovno dostopne sisteme varstva otrok (zlasti jasli), tudi s ponudbo teh storitev na delovnem mestu; meni, da je usklajevanje družinskih nalog, zasebnega življenja in poklicnih ambicij mogoče le, če lahko ljudje z ekonomskega in družinskega vidika resnično svobodno izbirajo ter jim je zagotovljena podpora prek političnih in gospodarskih odločitev na ravni EU in nacionalni ravni, pri tem pa niso prikrajšani, in če je na voljo potrebna infrastruktura; poziva države članice, naj povečajo proračune za podporo otrokom, zlasti z raziritvijo javnih mrež otroških vrtcev, jasli in javnih služb, ki zagotavljajo zunajšolske dejavnosti za otroke; prav tako poziva Komisijo, naj v okviru priporočil za posamezno državo obravnava pomanjkanje cenovno dostopnih storitev otroškega varstva;

23. najmožneje obfaluje, da so nekatere države članice kljub višini razpoložljivih sredstev (iz strukturnih skladov je bilo namreč za obdobje 2007/2013 rezerviranih 3,2 milijarde EUR za pomoč državam članicam pri zagotavljanju otroškega varstva in spodbujanju zaposlovanja flamsk) zmanjšale proračun, kar vpliva na razpoložljivost (na primer kot posledica zaprtja vrtcev) in kakovost storitev otroškega varstva (na primer kot posledica pomanjkanja osebja), poleg tega so se te storitve podražile;

24. poziva Komisijo in države članice, naj uvedejo plačan oteovski dopust, ki bo trajal najmanj 10 delovnih dni, in naj podpirajo zakonodajne in druge ukrepe, ki bodo moškim, zlasti očetom, omogočile, da uveljavljajo pravico do usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, med drugim s spodbujanjem starševskega dopusta, ki ga lahko do določenih otrokove

starosti koristita bodisi o e bodisi mati, ga pa medsebojno ne moreta prena-ati;

25. obfaluje blokado v Svetu pri direktivi o porodni-kem dopustu; poziva drflave lanice, naj ponovno za nejo pogajanja o tem, in ponovno poudarja, da je pripravljen sodelovati;

26. poziva drflave lanice, naj vzpostavijo cenovno sprejemljive, profne, kakovostne in enostavno dostopne storitve za skrb za ljudi, ki vsakodnevnih opravil ne morejo opravljati sami, saj niso dovolj funkcionalno neodvisni, da bi lahko usklajevali svoje osebno, druffinsko in poklicno flivljenje;

Boj proti nasilju nad flenskami

27. poziva Komisijo, naj spodbuja ratifikacijo na nacionalni ravni in im hitreje za ne postopek za pristop Unije k Carigrajski konvenciji; ugotavlja, da bi takoj-ni pristop vseh drflav lanic k tej konvenciji privedel do razvoja celovite politike in spodbujanja mednarodnega sodelovanja v boju proti vsem oblikam nasilja nad flenskami;

28. ponovno poziva Komisijo, naj na podlagi lena 84 PDEU pripravi predlog akta o ukrepih za spodbujanje in podpiranje delovanja drflav lanic na podro ju prepre evanja nasilja nad flenskami in dekleti, in sicer s podpiranjem celovitega in u inkovitega okvira politike glede seksisti nega nasilja s poudarkom na prepre evanju teh dejanj, preganjanju njihovih storilcev, za- iti flrtev ter na zagotavljanju ustreznih storitev in pou evanju o enakosti, pa tudi z uvedbo kazni za diskriminacijsko ali nasilno vedenje do flensk; poleg tega poziva drflave lanice, naj si sistemati no prizadevajo, da bodo flenske bolj samozavestne in bodo dejanja nasilja prijavile pri pristojnih organih, in da bodo strokovnjaki, ki se ukvarjajo z flrtvami, defelni izobrafevanja in usposabljanja;

29. poziva Komisijo, naj zagotovi u inkovito in z dovolj sredstvi podprto izvajanje sporo ila o odpravi pohabljanja flenskih spolovil;

30. poziva Svet, naj aktivira premostitveno klavzulo in naj s soglasno odlo itvijo seksisti no nasilje opredeli kot podro je kriminala iz lena 83(1) PDEU, ki fe zajema trgovino z ljudmi in spolno zlorabo flensk in otrok;

31. poziva Komisijo k bolj-i regulaciji digitalnega trga, da se flenske in dekleta za- itijo pred nasiljem na internetu;

32. priporo a drflavam lanicam, naj v nacionalnih akcijskih na rtih za odpravo nasilja v druffini dolo ijo obveznost, da je treba migrantke brez dokumentov podpirati popolnoma enako kot flenske, ki bivajo zakonito, brez kakr-ne koli zahteve za institucije, da take primere prijavijo organom;

33. priporo a, naj drflave lanice za podporo flensk, ki so flrtve nasilja, vklju no z begunkami, okrepijo svoje brezpla ne javne zdravstvene storitve in naj zato med drugim pove ajo njihove zmogljivosti ter zagotovijo specializirano pomo flenskam razli nih narodnosti in invalidkam;

34. ponovno poziva Komisijo in drflave lanice, naj leto 2016 razglasijo za evropsko leto proti nasilju nad flenskami in naj za pove anje ozave- enosti namenijo dovolj sredstev; poudarja, da je zato treba zagotoviti ustrezno usposabljanje za javne organe in slufbe, ki pri tem sodelujejo, ter strokovnjake, kot so policisti, zdravniki, sodniki, pravniki, u itelji in vsi, ki utegnejo v okviru svoje zaposlitve zagotavljati pomo flenskam, ki so bile flrtev nasilja;

35. poziva Komisijo, naj vzpostavi register za evropsko odredbo o za- iti, saj rok, do katerega morajo drflave lanice Direktivo 2011/99/EU o evropski odredbi o za- iti prenesti svojo zakonodajo, prete e 11. januarja 2015;

36. se zaveda, da nasilje nad flenskami na obmo jih, kjer je vojna, pomeni o itno kr-itev temeljnih pravic flensk, ki se kafe v obliki ponifljujega ravnanja z flenskami; poudarja, da je enakost spolov bistvena za gradnjo miru, saj je odraz potrebe po prepre evanju tega ravnanja, ki flenske prizadene, in boju proti njemu;

37. poziva Evropski in-titut za enakost spolov, Agencijo Evropske unije za temeljne pravice in Eurostat, naj -e naprej zbirata primerljive podatke, zlasti usklajene podatke o nasilju, da bosta lahko drflavam lanicam in Komisiji ponudila nujne instrumente za pripravo u inkovitih politik; poziva Komisijo in drflave lanice, naj pozornost usmerijo na razmere v drflavah lanicah glede institucionalnih mehanizmov za spodbujanje enakosti spolov z namenom prepre iti, da bi jim posledice ekonomske krize in nadaljnje reforme -kodovala, pri emer je treba spomniti, da brez institucionalnih mehanizmov, medsektorske prednostne naloge za enakost spolov na vseh podro jih politike in posebnih sredstev za obravnavo tega vpra-anja ne bo rezultatov;

38. poziva Komisijo, naj v okviru programa Pravice in drflavljanstvo ohrani program Daphne (v smislu financiranja in prepoznavnosti) in tako zagotovi, da bodo lahko zdrufenja, ki se zavzemajo proti nasilju nad flenskami, -e naprej opravljala

svoje delo;

39. ponovno poziva Komisijo, naj ustanovi evropski center za spremljanje seksistične nasilja (po zgledu Evropskega inštituta za enakost spolov), ki ga bo vodil evropski koordinator za preprečevanje nasilja nad ženskami in dekleti;

40. poziva Komisijo, naj ostro obsoja medijske kampanje in druga sporočila, v katerih se krivda za spolno nasilje pripisuje žrtvam, saj je ta predpostavka v nasprotju z osnovnimi načeli enakosti spolov;

Boj proti stereotipom na podlagi spola

41. opozarja na odločilno vlogo izobraževanja v boju proti spolnim stereotipom in diskriminaciji na podlagi spola; poudarja, da morajo pri spodbujanju pravic žensk in enakosti spolov sodelovati tudi fantje in moški; zato poziva Komisijo, naj odločno ukrepa proti spolnim stereotipom, in priporoča državam članicam, naj povečajo ozaveščenost o enakih pravicah in enakih možnostih za moške in ženske v izobraževalnih sistemih;

42. poziva Svet in Komisijo, naj ukrepata in zagotovita, da bodo družbeni mediji uporabljali neseksističen jezik, zagotavljali dejavno sodelovanje žensk in njihovo uravnoteženo zastopnost ter raznolike podobe obeh spolov, ki bodo presegle splošno pojmovanje lepote in seksističnih stereotipov glede vlog na različnih področjih življenja, zlasti ko gre za vsebine, namenjene otrokom in mladim;

43. poziva države članice in njihove organe za zakonsko ureditev medijev, naj posvetijo pozornost polofanju žensk v medijih, zlasti na televiziji, tako količinsko kot kakovostno, ob tem da zagotavljajo dostojanstvo žensk, ne izvirajo stereotipov o spolu in ne sodelujejo pri hiperseksualizaciji deklic;

44. poziva države članice, naj na podlagi sprejetja sklepov Sveta o enakosti spolov v celoti izkoristijo vse možnosti za spodbujanje enakosti spolov, in sicer naj opredelijo posebne akcijske načrte za preprečevanje stereotipov in nasilja, podpiranje enakosti med moškimi in ženskami ter spodbujanje celotne enakosti;

Družbeni izzivi

45. opozarja, da različne tujice kažejo, da je v državah, kjer je splav prepovedan, skoraj enak in pogosto celo višji odstotek splavov kot v državah, kjer je splav zakonit (Svetovna zdravstvena organizacija, 2014);

46. ugotavlja, da je oblikovanje in izvajanje politik o spolnem in reproduktivnem zdravju in pravicah ter o spolni vzgoji v pristojnosti držav članic; vseeno pa poudarja, da Evropska unija lahko prispeva k spodbujanju dobre prakse držav članic;

47. poudarja, da morajo imeti ženske nadzor nad svojim spolnim in reproduktivnim zdravjem in pravicami, zlasti z enostavnim dostopom do kontracepcije in splava; zato podpira ukrepe in dejavnosti za izboljšanje dostopa žensk do storitev spolnega in reproduktivnega zdravja ter za njihovo večjo ozaveščenost o pravicah in storitvah, ki so jim na razpolago; poziva države članice in Komisijo, naj sprejmejo ukrepe za večjo ozaveščenost moških o njihovi odgovornosti v spolnih in reproduktivnih zadevah;

48. poudarja pomen dejavnih politik preprečevanja, izobraževanja in obveščanja, namenjenih najstnikom, mladim in odraslim, da se zagotovi dobro spolno in reproduktivno zdravje v družbi in preprečijo spolno prenosljive bolezni ter neželene nosečnosti;

49. poziva države članice, naj pri uporabi Uredbe (EU) št. 536/2014 o kliničnem preskušanju zdravil za uporabo v humani medicini zagotovijo enako zastopnost moških in žensk pri kliničnem preskušanju, pri čemer naj posebno pozornost namenijo preglednosti v zvezi z zastopnostjo spolov med udeleženci preskušanja; poziva Komisijo, naj pri obravnavanju pravičnega izvajanja te uredbe posebej spremlja vidike enakosti med ženskami in moškimi;

50. opozarja, da je Evropska unija 22. januarja 2012 ratificirala Konvencijo Združenih narodov o pravicah invalidov in da morajo v skladu s to konvencijo podpisnice zagotavljati in spodbujati polno uresničevanje vseh človekovih pravic in temeljnih svobod in za vse invalide brez kakršne koli diskriminacije zaradi invalidnosti ter se vzdržati vsakega dejanja ali ravnanja, ki je v nasprotju s to konvencijo;

Enakost med ženskami in moškimi pri zunanjih odnosih EU

51. poziva Komisijo, naj v zunanjih odnosih EU s tretjimi državami odločno spodbuja enakost spolov in tako okrepi celovit strateški pristop k temu vprašanju; v zvezi s tem poudarja pomen krepitve sodelovanja z mednarodnimi in regionalnimi

organizacijami za spodbujanje enakosti spolov in ozave– anje o pravicah žensk;

52. poziva EU, naj odpravi politike, ki ustvarjajo odvisnost med družinskimi članici v okviru združitve družine, ter poziva EU in države članice, naj priseljenkam izdajo nevezano dovoljenje za prebivanje, zlasti v primerih nasilja v družini;

53. poziva Komisijo, naj zagotovi, da se bodo enakost spolov in pravice žensk vključile v vse sporazume o partnerstvu in v vsa pogajanja s tretjimi državami;

o
o o

54. naroči svojemu predsedniku, naj to resolucijo posreduje Svetu, Komisiji in vladam držav članic.